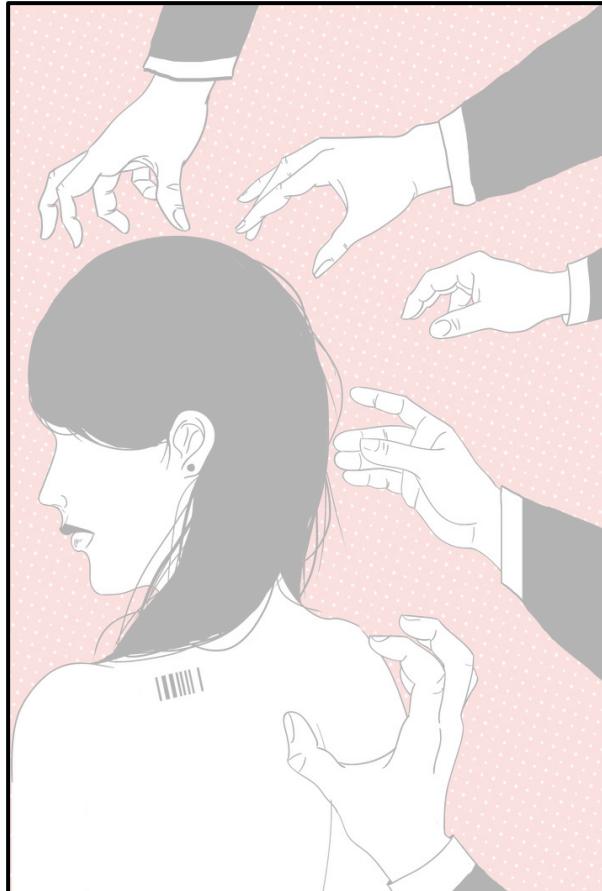


Solidaridad Contra el Sexismo en el Lugar del Trabajo



Escrito por Angel Gardner

Si hay algo que he aprendido trabajando en la industria de la restauración y el comercio minorista durante más de 14 años, es que el acoso sexual y el sexismoen el lugar de trabajo es un problema que no ha desaparecido. Quizás te hayas vuelto más tolerante a ser objetivada sexualmente. Tal vez tengas miedo de que sentirte incómodo con los avances o comentarios sexuales signifique que eres un mojigata o que estás irremediablemente desactualizado. La realidad es que el acoso sexual y el sexismotienen que ver con el poder. Nos sentimos incómodos al defendernos a nosotros mismos en estas situaciones porque hacerlo cuestiona las relaciones de poder; no solo en el lugar de trabajo, sino en la sociedad en general.

Escrito por Angel Gardner

Distribuida por Sacramento IWW

industrialworker.org

sacramento@iww.org

¿Es acoso sexual o sexismoen el lugar de trabajo?

* Un gerente de distrito les pregunta a usted y a su compañera de trabajo de 40 años: "¿Nos prepara café para nuestra reunión?"

* Su gerente hace que todas las mujeres en el lugar de trabajo usen camisetas ajustadas de muñecas que son intencionalmente de un tamaño demasiado pequeño que dicen: "Para pasar un buen rato, llame ...", mientras que a los hombres se les dice que usen camisas polo negras lisas que sí lo y hacen no tiene ajustarse forma.

* Durante su capacitación en una tienda de ropa minorista, se le dice que coquete con clientes potenciales para realizar ventas. Te sientes incómodo con esto y, a pesar de tus esfuerzos por ser proactivo con las ventas de una manera profesional, te apartan más tarde por no ser "lo suficientemente amigable"

* Un cliente habitual convencionalmente atractivo a menudo se sienta en la barra. Ha hecho varios comentarios sobre tu apariencia que te hacen sentir incómodo. Cuando le dices que se detenga, dice que debes sentirte halagado. Tu jefe no actúa y otros compañeros de trabajo, que agradecen sus atención, dicen que extraño eres que no te guste.

La respuesta: si alguna de estas políticas, actitudes o comportamientos lo hace sentir incómodo, entonces no debería tener que lidiar con ello. El nivel de comodidad de cada persona es diferente. Es posible que a algunos de sus compañeros de trabajo no les importe que los llamen "niña" o "cariño", mientras que a otros les puede ofender que los llamen "mujer" o cualquier pronombre específico de género. Las diferentes expectativas para los uniformes de los empleados que obligan a los compañeros de trabajo a asumir roles de género estereotipados son prácticas sexistas que crean un lugar de trabajo potencialmente hostil. Coquetear con los clientes nunca debe ser la realidad, sino una elección. Algunas personas pueden encontrar que les gusta la atención y obtienen mejores consejos haciendo alarde de su apariencia y coqueteando, pero no todos deberían tener que interactuar de manera similar. Reprendir a los demás por lo que los hace sentir incómodos promueve un ambiente de acoso.

¿Entonces siente que una política o un individuo en el trabajo está creando un ambiente de trabajo hostil?

Ir por la vía legal no siempre es la mejor o la única opción. La lucha colectiva junto con sus compañeros de trabajo contra las prácticas, políticas o individuos sexistas puede ser a menudo la forma más segura y poderosa de luchar. Aunque técnicamente es ilegal, es más fácil para las empresas tomar represalias contra un individuo que contra un grupo de trabajadores. Además, los casos de acoso sexual a menudo resultan en empresas que arrastran a las mujeres por el barro y pueden resultar muy traumáticos para la víctima. Los procesos legales pueden tardar mucho en resolverse, pero tomar medidas directas en su lugar de trabajo es inmediato. Cuando los trabajadores se unen para luchar contra el acoso sexual y el sexism, nos empoderamos al recuperar el lugar de trabajo y, al mismo tiempo, formamos vínculos más estrechos con nuestros compañeros de trabajo al generar confianza y respeto mutuos.

¿Cómo luchó contra el sexism y el acoso en mi lugar de trabajo?

* Forme una coalición con compañeros de trabajo que compartan y / o simpaticen con sus preocupaciones. El acoso sexual afecta tanto a los miembros sindicales como a los no sindicados, por lo que no excluya a ningún posible aliado.

* Prohibir a los clientes y reincidentes de la tienda y asegúrese de que el resto de sus compañeros de trabajo aplique la prohibición.

* Confronte a su jefe como grupo sobre los problemas de acoso sexual (tal vez incluso una definición) y déjelo saber que usted se lo toma muy en serio y que ellos también deberían hacerlo.

* Confrontar a los trabajadores que se niegan a apoyar a sus compañeros de trabajo cuando se sienten acosados, violados o incómodos. Tenga conversaciones personales sobre el impacto de acciones (sin respetar los límites) y las palabras ("no es gran cosa"), y exprese sus sentimientos de una manera genuina pero profesional.

* Se debe abordar cualquier política, código de vestimenta o expectativas que los compañeros de trabajo consideren sexistas, independientemente de si se ha llegado a un consenso o no. Si su trabajo le exige que use una ajustada la camiseta, pero los hombres pueden usar un polo camiseta, también debe poder usar un polo, si no quiere usar una camiseta ajustada.